KOLEKTÍVNA ZMLUVA Obce FULIANKA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na obdobie 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026
Združenie odborov SLOVES Obecné úrady so sídlom v Kapušanoch
Hlavná 104/6, 082 12 Kapušany

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC FULIANKA

zastúpená Miroslavom Leško, starostom obce

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy so sídlom v Kapušanoch,

zastúpená členkami závodného výboru

Mgr. Magdalénou Verčimákovou a Ing. Adelou Putnockou

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2026

KOLEKTÍVNA ZMLUVA Obce FULIANKA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na obdobie 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026

Združenie odborov SLOVES Obecné úrady so sídlom v Kapušanoch
Hlavná 104/6, 082 12 Kapušany

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú: - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán, - pracovnoprávne vzťahy, - platové podmienky, - sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu vo výške 1 % z čistej mzdy. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže

na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Ročný príspevok obce za jedného člena je 35,00 EUR, ktorý je splatný do 31. 3. bežného roka. Členský príspevok dôchodcov je vo výške 7,00 EUR mesačne a je splatný do konca každého mesiaca.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia úradu, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty úradu týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodiny týždenne.

Článok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne denne v trvaní 30 minút.

Článok 15

Zamestnancom odmeňovaným podľa prílohy č. 3 zákona o odmeňovaní sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v tomto prípade a v tomto rozsahu: - pri účasti na akciách organizovaných odborovým zväzom dva dni v roku.

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.01.2026 do 31.12.2026 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 18

Odstupné ustanovené v § 76 ods. 1, 2 a 3 Zákonníka práce sa zvyšuje o jeden funkčný plat zamestnanca po odpracovaní minimálne 20 rokov u posledného zamestnávateľa.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Článok 20

Zamestnávateľ bude ročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 21

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi dva týždne pred jej uskutočnením.

Časť IV Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom: - odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu, ak odpracovali u zamestnávateľa minimálne 5 rokov, - príspevok pri narodení dieťaťa minimálne 30 % jedného funkčného platu.

Článok 24

Zamestnávateľ sa zaväzuje jedenkrát ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 25

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom zamestnaným na dobu neurčitú podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku vo výške minimálne 50 % jedného funkčného platu pre každého zamestnanca odmeňovaného podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnávateľ vyplatí odmenu najneskôr v mesiaci január nasledujúceho roka.

Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 26

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok počas dní čerpania dovolenky a počas prekážok v práci (§ 141 ods. 2 Zákonníka práce).

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení zamestnancom zamestnaným na dobu neurčitú odmeňovaným podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 31

Sociálny fond sa bude tvoriť: - povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, - ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 32

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu jedenkrát ročne.

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 34

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2026.

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť nadobúda 1. 1. 2026.

Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak do 60 dní pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpisania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa doručenia návrhu.

Zmluvné strany sa dohodli, že kolektívne vyjednávanie sa uskutoční najneskôr v mesiaci december.

Článok 35

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 36

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 37

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpisania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 38

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpisania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 39

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Kapušanoch dňa [redacted]

Za ZO:

Za obec:

[redacted]

Mgr. Magdaléna Verčimáková

Predsedníčka OZ SLOVES

Miroslav Leško

starosta obce Fulianka

Ing. Adela Putnocká

podpredsedníčka OZ SLOVES